

Les entreprises de la direction Espace & Hydrogene de Vinci-Energies Infra Défense Espace Marine s'engagent à intégrer les principes de qualité, de sécurité et de protection de l'environnement dans toutes ses activités. Nous visons l'excellence opérationnelle en respectant les exigences des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001.

➤ **Qualité :**

- **Objectif :** Assurer la satisfaction de nos clients en fournissant des produits et services conformes à leurs attentes et aux exigences réglementaires.
- **Engagements :**
 - Mettre en place un système de management de la qualité efficace et en amélioration continue.
 - Former et sensibiliser notre personnel aux bonnes pratiques de qualité.
 - Évaluer régulièrement la performance de nos processus et mettre en œuvre des actions correctives et préventives.

➤ **Sécurité :**

- **Objectif :** Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs, partenaires, sous-traitants, intérimaires et clients en vue d'atteindre le « ZERO accident »
- **Engagements :**
 - Identifier et évaluer les risques liés à nos activités pour prévenir tous type d'évènements et mettre en place des mesures de prévention et de protection adaptées.
 - Réaliser systématiquement des briefings de démarrage d'activité
 - Réaliser des visites terrain pour s'assurer des conditions d'exécution des activités
 - Promouvoir une culture de sécurité à tous les niveaux de l'entreprise dans le respect des règles d'or.

➤ **Environnement :**

- **Objectif :** Réduire notre impact environnemental et contribuer à la protection de l'environnement.
- **Engagements :**
 - Identifier et maîtriser les aspects environnementaux significatifs de nos activités.
 - Prévenir la pollution et réduire les déchets à la source.
 - Améliorer continuellement notre performance environnementale en fixant des objectifs et des cibles mesurables.
 - Obtenir la certification ISO 14001 pour l'ensemble des entreprises du périmètre.
 - Réduction de notre empreinte carbone (Scope 1,2 et 3)

➤ **Orientation vers la RSE :**

- **Cible :** Développer une culture d'entreprise orientée vers la responsabilité sociétale, en intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et économiques dans toutes nos décisions stratégiques.
- **Perspectives :**
 - Encourager l'innovation durable et les pratiques éthiques dans nos processus de production et de gestion.
 - Renforcer notre engagement envers les communautés locales par des initiatives de soutien et de développement.
 - Promouvoir la transparence et l'éthique dans toutes nos interactions avec les parties prenantes.

Mise en œuvre :

- **Responsabilité** : La direction s'engage à fournir les ressources nécessaires pour la mise en œuvre de cette politique et à en assurer le suivi.
- **Communication** : Cette politique sera communiquée à l'ensemble du personnel et aux parties intéressées pertinentes.
- **Amélioration continue** : Nous nous engageons à revoir régulièrement cette politique pour garantir son adéquation et son efficacité.

Chaque entreprise devra décliner cette politique sous forme d'engagement et pourra y ajouter des objectifs, engagements ou orientations spécifiques.