

Les entreprises de la direction Espace s'engagent à intégrer les principes de qualité, de santé et sécurité au travail, de protection de l'environnement et de responsabilité sociétale dans l'ensemble de leurs activités.

Cette politique constitue le cadre de référence commun pour toutes les entreprises du périmètre.

Nous visons l'excellence opérationnelle, la prévention des risques, la satisfaction durable de nos clients et la création de valeur responsable pour nos parties prenantes. Nous nous appuyons sur les exigences des normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, et nous nous inscrivons dans une démarche structurée de responsabilité sociétale selon les lignes directrices de l'ISO 26000, avec pour ambition l'obtention du label Engagé RSE – AFNOR.

Qualité - Garantir la performance et la satisfaction durable

Objectif : Assurer la satisfaction de nos clients en fournissant des produits et services conformes à leurs attentes et aux exigences réglementaires.

Engagements :

- Maintenir un système de management de la qualité efficace et en amélioration continue.
- Former et sensibiliser notre personnel aux bonnes pratiques de qualité.
- Évaluer régulièrement la performance de nos processus et mettre en œuvre des actions correctives et préventives.
- Intégrer les attentes sociétales dans la conception et la réalisation de nos prestations.

Sécurité - Protéger durablement les femmes et les hommes

Objectif : Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs, partenaires, sous-traitants, intérimaires et clients en vue d'atteindre le « zéro blessé ».

Engagements :

- Identifier et évaluer les risques liés à nos activités afin de prévenir tout événement lié à la sécurité et mettre en place des mesures de prévention et de protection adaptées.
- Réaliser systématiquement des briefings de démarrage d'activité.
- Réaliser des visites terrain afin de vérifier les conditions d'exécution des activités.
- Renforcer la maturité de notre culture de sécurité à tous les niveaux de l'entreprise dans le respect des règles d'or.

Environnement - Réduire notre empreinte et contribuer à la transition

Objectif : Réduire durablement notre impact environnemental et contribuer à la protection de l'environnement.

Engagements :

- Identifier et maîtriser les aspects environnementaux significatifs en les intégrant dans la préparation des activités, notamment dans l'analyse de risques et les briefings.
- Prévenir la pollution et réduire les déchets à la source en améliorant leur tri et en augmentant leur taux de valorisation.
- Réduire notre empreinte carbone, scopes 1, 2 et 3, notamment par l'électrification progressive de la flotte de véhicules, l'optimisation des déplacements et le développement des pratiques d'achats responsables.
- Favoriser l'économie circulaire en privilégiant le réemploi des matériaux et équipements lors des travaux ou opérations de maintenance, autant que possible.
- Contribuer aux objectifs de développement durable en valorisant l'éco-conception dans des offres alternatives grâce à notre outil ECO2VE, qui permet de mesurer et comparer l'impact carbone de nos solutions.

Responsabilité Sociétale - Agir en acteur engagé et responsable

Cible : Développer une culture d'entreprise orientée vers la responsabilité sociétale, en intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et économiques dans toutes nos décisions stratégiques au bénéfice de nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires et les territoires sur lesquels nous intervenons.

Perspectives :

- Encourager l'innovation durable et les pratiques éthiques dans nos processus de production et de gestion.
- Renforcer notre engagement envers les communautés locales par des initiatives de soutien et de développement.
- Promouvoir la transparence et l'éthique dans toutes nos interactions avec les parties prenantes.
- Obtenir le label Engagé RSE – AFNOR comme reconnaissance de notre engagement.
- Intégrer les 7 principes centraux de la RSE dans notre stratégie, sa mise en œuvre et son pilotage.

Mise en œuvre

- **Responsabilité :** La direction s'engage à porter cette politique et s'assure de mettre à disposition les ressources nécessaires à sa mise en œuvre et d'en assurer le suivi.
- **Communication :** Cette politique sera communiquée à l'ensemble du personnel et aux parties intéressées pertinentes.
- **Amélioration continue :** Nous nous engageons à examiner, évaluer et mettre à jour régulièrement cette politique pour garantir son adéquation et son efficacité.

Chaque entreprise du périmètre déclinera cette politique sous forme d'engagements spécifiques, d'objectifs et de plans d'actions QSE/RSE adaptés à ses activités et à ses enjeux.

Chaque entreprise suivra ces engagements à l'aide d'indicateurs et en fera une revue régulière en revue de direction

Lucrezia MURALI

Nicolas Dattiez

Cheffe d'Entreprise TSP

Chef d'Entreprise TSG